

Permisos i llicències del personal docent

Com fer-ne la sol·licitud

A través de **GESTIB > PERSONAL > PERMISOS**

Hauràs de destriar si ho concedeix la direcció del centre o la DG de Personal Docent

Recorda adjuntar la documentació justificativa o fer les observacions pertinents

Seguiment de la sol·licitud

A través del **GESTIB** podràs veure l'estat de la petició:

- pendent d'enviament
- pendent d'observacions (en què s'especifiquen les mancances de la petició)
- acceptada

Per a més informació:



Concedits per la direcció del centre

Mort

1r grau de parentiu: 3 dies hàbils; 2n grau de parentiu: 2 dies hàbils. Succés a la mateixa localitat de residència o domicili habitual. Els dies de permís han de ser consecutius a partir del mateix dia o del dia hàbil següent en què es produeix el succés (ds i dg no són dies hàbils).

Accident, malaltia greu o intervenció quirúrgica que precisi repòs domiciliari

1r grau de parentiu o convivent: 5 dies hàbils.

2n grau de parentiu: 4 dies hàbils.

En cas d'accident o malaltia greu, es pot començar en qualsevol moment, contínuament o discontinuament mentre dura la malaltia o hospitalització (sanitària o domiciliària).

Exàmens finals i altres proves d'aptitud

Es refereix al temps mínim indispensable i suficient dins la jornada laboral per concórrer a les proves convocades (i el temps necessari de trasllat) per a qualsevol Administració, institució pública i centres oficials d'ensenyament o assimilats.

Trasllat de domicili

Per trasllat de domicili sense canvi de municipi, 1 dia, i amb canvi de municipi, 3 dies, que s'han de gaudir per dies hàbils consecutius a partir del mateix dia o de l'endemà del fet.

Deure inexcusable

De caràcter públic, personal o relacionat amb la conciliació de la vida familiar i laboral. Per al temps mínim indispensable, que comprèn les hores de la jornada laboral necessàries per a aquesta finalitat, sempre que no el pugui exercir un substitut i es justifiqui que el deure ha de fer-se dins la jornada de feina.

Formació

Activitats formatives organitzades pels centres de professorat (CEP), per la Conselleria d'Educació i Formació Professional o per l'EBAP d'una durada màxima de tres dies.

Malaltia o accident sense baixa (fins a tres dies)

Per justificar fins a tres dies d'absència, cal presentar el certificat mèdic original a la direcció del centre i aquest ha de comunicar-ho abans de 48h a la DGPD. No es penalitza econòmicament.

Concedits per la Direcció General de Personal Docent

Reproducció

Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part

El temps indispensable per dur-los a terme.

Tractament de fecundació assistida

Pel temps necessari per fer-les i efectuar el repòs corresponent.

Dona gestant

D'ençà del primer dia de la 37 setmana de gravidesa (35 en cas de gestació múltiple) fins a la data del part.

Maternitat/paternitat

Mare biològica i progenitor diferent a la mare biològica (naixement d'ençà del 31/7/25)

Durada de 19 setmanes (17 de permís de naixement + 2 per cura d'infants menors de vuit anys). Les primeres sis setmanes s'han de gaudir immediatament posteriors a la data de naixement o adopció de manera ininterrompuda. Les onze restants, en períodes setmanals continuats o interromputs fins als 12 mesos. Quan es finalitzen les 17 setmanes, s'hi poden afegir ampliacions (hospitalització, germans/es amb edat de fins a 4 anys, discapacitat, part múltiple i/o prematurs). Les dues setmanes de permís per cura d'infant menor de 8 anys retribuïdes, acumulades o interrompudes. (Naixement d'ençà del 2/8/2024).

Permís parental (per fill/a biològic, adoptat o acollit) amb edat superior a un any

Fins a 8 setmanes completes no retribuïdes, ininterrompudes o discontinues, a jornada completa o parcial (a partir d'agost de 2024 dues setmanes retribuïdes) per fill/a menor de 8 anys (condicionat a necessitats del servei).

Famílies monoparentals

Durada 32 setmanes. Les primeres 6 setmanes s'han de gaudir immediatament posteriors a la data de naixement i/o adopció i de manera ininterrompuda. 22 setmanes que podran gaudir-se en períodes setmanals de manera continuada o interrompuda a jornada completa o parcial fins que l'infant compleixi dotze mesos. 4 setmanes, per a la cura de fill/a menor de 8 anys, que podran gaudir-se en períodes de forma acumulada o interrompuda a jornada completa o parcial i en períodes setmanals fins que l'infant compleixi 8 anys.

Permís parental (per fill/a biològic, adoptat o acollit) amb edat superior a un any

Fins a vuit setmanes completes no retribuïdes, ininterrompudes o discontinues, jornada completa o parcial (a partir d'agost de 2024 dues setmanes retribuïdes) per fill/a menor de vuit anys (condicionat a necessitats del servei).

Adopció, guarda o acolliment

Per obtenir la declaració d'idoneïtat per adopció o acolliment

Durant els temps necessari (assistir a sessions preceptives d'informació, preparació i realització dels informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat).

Desplaçament previ al país d'origen

Permís amb les retribucions bàsiques de fins a dos mesos.

Adopció, guarda o acolliment

Durada de 19 setmanes (17 de permís de naixement + 2 per cura d'infants menors de 8 anys). Les primeres 6 setmanes s'han de gaudir immediatament posteriors a la data de naixement, de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, de manera ininterrompuda. Les 11 setmanes restants, en períodes setmanals continuats o interromputs fins als 12 mesos. Quan es finalitzen les 17 setmanes, s'hi poden afegir ampliacions (hospitalització, germans/es amb edat de fins a 4 anys, discapacitat, part múltiple i/o prematurs). Les dues setmanes de permís per cura d'infant menor de 8 anys retribuïdes, acumulades o interrompudes. (Naixement d'ençà del 2/8/2024).

Lactància, guarda legal o atenció directa

Lactància fill/a menor de 12 mesos

El poden gaudir ambdós progenitors. És de gaudi diari o de gaudi acumulat. Es pot demanar a partir de les 16 setmanes de vida de l'infant i màxim fins als 12 mesos. No es pot fraccionar i no és transferible.

El número de dies de gaudi acumulat és el resultat de la divisió entre 7'5 de la suma de dies laborables des del moment en que es sol·licita fins al dia abans del primer aniversari de l'infant.

Per al gaudi diari es pot gaudir d'una reducció d'una hora diària lectiva o també reduir 30 minuts abans i després de l'horari lectiu.

Reducció de jornada per raons de guarda legal o d'atenció directa (fill/a menor de 12 anys)

Reducció d'una sessió diària, un terç o mitja jornada.

Atendre la cura d'un familiar

Reducció de jornada per raons de guarda legal o d'atenció directa

Cura de persona gran o amb discapacitat i cura de familiar de fins a segon grau. La reducció pot ser d'una sessió diària, un terç o mitja jornada.

Fill/a menor afectat per càncer o malaltia greu

Es té dret a una reducció almenys de la meitat de la jornada amb sou íntegre per cuidar un fill/a amb càncer o malaltia greu que requereixi atenció contínua fins a 23 anys.

Familiar de primer grau per malaltia molt greu

Dret a sol·licitar una reducció de fins al 50 % de la jornada, amb retribució íntegra, per atendre un familiar durant un màxim d'un mes. La reducció es pot acumular en 15 dies complets retribuïts. Si hi ha més d'un beneficiari, el temps es pot repartir.

Formació

Activitats formatives organitzades per altres administracions educatives; activitats de durada superior a tres dies del CEP, la Conselleria o l'EBAP; participació en programes europeus o internacionals com Erasmus+ i intercanvis educatius; estades a empreses, grups de feina, elaboració de materials i projectes de recerca o innovació educativa.

Afers propis sense retribució

Tres mesos cada dos anys exclusivament per a funcionaris de carrera. Computa per dies naturals (no se n'exclouen ni els diumenges ni els festius).

Matrimoni o parella de fet

Són 15 dies naturals ja sigui per matrimoni o per inscripció en el Registre de Parelles Estables de les Illes. Els dies a gaudir poden ser anteriors o posteriors a la inscripció. El període anterior, ha de coincidir amb els dies immediatament anteriors a la data d'inscripció. El període posterior, s'ha de gaudir dins els dos mesos posteriors a la data d'inscripció.

Víctimes de violència de gènere o terrorisme

Absències justificades, reducció de jornada o reordenació de l'horari per garantir la protecció i l'assistència social. Si la reducció és d'un terç o menys, es mantenen les retribucions íntegres.

Reduccions de jornada

Amb la reducció proporcional de retribucions i pels motius següents:

Per raons de salut

Reducció de fins al 50 % de la jornada per problemes de salut que no donin lloc a incapacitat temporal o permanent i amb un informe mèdic que aconselli la reducció. Sol·licitud per trimestres sencers.

Per raons d'edat

A partir de 55 anys es pot sol·licitar una reducció del 50% de la jornada, per trimestres sencers, o bé una substitució de períodes lectius i complementaris per altres activitats, anualment.

Per interès particular

Reducció del 50% de la jornada, només per a funcionaris de carrera i per cursos escolars complets (condicionat a les necessitats del servei). Sol·licitud per curs escolar complet.