



**GOVERN DE LES ILLES BALEARS**  
**Conselleria d'Educació i Cultura**  
**Direcció General de Personal Docent**

**PLA PER L'ESTABILITAT DEL PERSONAL DOCENT**  
|  
**LA MILLORA DEL SISTEMA EDUCATIU**

**REUNITS**

D'una banda l'Honorable Senyora Bàrbara Galmés Chicón, consellera d'Educació i Cultura de les Illes Balears, el Senyor Miquel Coll Cañellas director general de Personal Docent , facultats per a la signatura del present pacte, en virtut del que estableix l'article 80 de la Llei 3/2003, de 26 de març de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears.

D'altra part, el Senyor Gabriel Caldentey Ramos , secretari d'Acció i Comunicació de l'STEI-i, la Senyora Carme Santamaría Pascual, secretària general de FETE-UGT, el Senyor Rafael Pons Campos, secretari general de FE-CC.OO i el Senyor Pere J. Mir Martorell, secretari general d'ANPE,



## MANIFESTEN

La dotació del professorat necessari als centres educatius públics, amb la finalitat d'oferir una educació de qualitat (article 112 de la LOE), és un dels objectius de la Conselleria d'Educació i Cultura. Les característiques pròpies de cada centre educatiu i les peculiaritats del nostre sistema educatiu fan imprescindible que les dotacions de personal docent s'hi adaptin especialment.

La qualificació, la formació del professorat, el treball en equip i cooperatiu (apartat 2 de l'article 2 de la LOE), són alguns dels principals factors que afavoreixen la qualitat i, per tant, la millora en l'ensenyament; això només és possible quan es dona continuïtat i estabilitat als docents per realitzar i dur a terme un projecte comú de centre.

L'estabilitat de les plantilles docents és una garantia de qualitat del sistema educatiu en el seu conjunt, per poder aconseguir una línia pedagògica coherent, per donar una continuïtat als programes de les diferents àrees, matèries i mòduls impartits, per la possibilitat d'establir projectes i plans a mitjà i llarg termini, i per la necessària estabilitat emocional i familiar del professorat.

Una plantilla estable permet incentivar la necessària col·laboració entre família i escola (art. 118.4 de la LOE) en dur endavant un projecte educatiu de centre des de la realitat, l'afectivitat i l'efectivitat que s'assoleixin amb la continuïtat.

L'estabilitat dels membres dels claustres de tots els centres docents de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera és necessària per a poder garantir el dret a l'educació en condicions d'igualtat a tot l'alumnat de les Illes.

La cobertura de places de difícil provisió, especialment a les illes de Menorca, Eivissa i Formentera, reflectida en les nombroses vacants de plantilla existents i l'alt índex de professors interins, fan necessàries mesures com la descentralització de les dotacions de personal docent si volem un ensenyament de qualitat

En compliment dels objectius previstos a la disposició transitòria 17.1 de la LOE, es fa necessari adoptar les mesures que permetin la reducció del percentatge de professors interins en els centres educatius, de manera que en el termini de quatre anys des de l'aprovació de la LOE, no se sobrepassin els límits màxims establerts de forma general per a la funció pública.



La Conselleria d'Educació i Cultura té com un dels objectius prioritaris l'accés del professorat interí a un lloc de treball fix, mentre això no s'assoleixi, és necessari propiciar l'estabilitat laboral d'un nombre important d'interins durant els anys de vigència de l'acord, per tal de garantir-los una continuïtat en la prestació dels serveis com a docents.

L'estabilitat en les plantilles del professorat dels centres docents públics ha de ser compatible amb el dret individual de mobilitat del professorat.

**LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA, ATENENT AL QUE S'HA EXPOSAT, PROPOSA EL SEGÜENT ACORD:**

**1) Plantilles dels centres docents:**

La Conselleria d'Educació i Cultura es compromet, dins el procés de modificació de la plantilla orgànica dels centres docents públics no universitaris, a establir uns criteris que permetin un tractament equitatiu de tots els centres educatius i possibilitin la progressiva conversió de les places habilitades en places de plantilla, de forma que la diferència entre la plantilla funcional i la plantilla orgànica sigui mínima. Els criteris i les plantilles es faran públics.

Els criteris han de respectar els acords de plantilles vigents i han de ser suficientment flexibles per poder ser revisats anualment en funció de les demandes i fluctuacions del sistema educatiu de les Illes Balears.

Els criteris recolliran els següents aspectes:

- L'establiment d'unes plantilles tipus per als centres d'educació infantil i primària en funció que la ràtio resultant entre el nombre de mestres i el nombre d'unitats sigui igual per a tots els centres. Aquest fet suposarà la consolidació en plantilla d'un mestre de suport (PT, AD o AL) per cada línia completa.
- La determinació de criteris específics per a centres incomplets.
- La progressiva consolidació en plantilla de les places de suport que siguin necessàries per als centres que escolaritzin alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu, en una proporció superior a l'establerta amb caràcter general o per a la zona en què s'ubiquin.



- La conversió de places habilitades en places de plantilla en els centres d'educació infantil i primària, si la previsió de continuïtat de la plaça és almenys de 5 anys.
- La conversió de places habilitades en places de plantilla de les diferents especialitats de secundària i formació professional per a grups consolidats des de fa 4 anys.
- La incidència que puguin tenir les distribucions horàries dels diferents ensenyaments amb el compromís de no suprimir places de plantilla de les especialitats que es puguin veure afectades.
- La determinació de les plantilles bàsiques dels departaments d'orientació dels centres de secundària i la consolidació en plantilla del segon orientador en els centres amb un nombre de grups d'ESO igual o superior a 20.
- La progressiva adaptació de les plantilles dels centres d'adults, les escoles d'art, els conservatoris, les escoles oficials d'idiomes i l'escola superior de disseny a l'oferta educativa i la pluralitat d'àmbits educatius.
- L'establiment d'uns criteris específics per a les plantilles dels equips d'orientació, equips d'atenció primerenca i centres específics d'educació especial.

La Conselleria d'Educació i Cultura elaborarà i farà públics els criteris bàsics de la quota de professorat per a cada curs escolar. Els criteris han de facilitar els arranjaments a cada centre escolar en funció de les característiques i necessitats pròpies del centre, de la zona escolar o de l'illa de referència.

La Conselleria d'Educació i Cultura negociarà amb les administracions competents la progressiva dotació als centres de treballadors socials, mediadors culturals i auxiliars administratius...

## 2) Mobilitat del professorat:

La Conselleria d'Educació i Cultura convocarà el concurs de trasllats per a tots els cossos docents amb el compromís de treure a concurs totes les vacants de plantilla orgànica existents. L'objectiu de les convocatòries serà la de permetre una major mobilitat del professorat i, en conseqüència, donar més estabilitat al professorat en expectativa de destinació.



### 3) Oferta pública d'ocupació:

La Conselleria d'Educació i Cultura es compromet a incloure en l'oferta pública d'ocupació del període 2008-2011 un nombre de 2500 places, per tal d'integrar en els cossos docents el major nombre possible de professorat interí.

L'oferta afectarà, almenys en una convocatòria, tots els cossos docents i inclourà places específiques per illes.

D'acord amb la disposició addicional dotzena de la LOE, el sistema d'ingrés a la funció pública docent és el de concurs-oposició i per tant, en la selecció dels aspirants, es farà efectiva la valoració de les dues fases del concurs-oposició.

### 4) Pacte d'estabilitat del personal interí:

La Conselleria d'Educació i Cultura, en consideració a les necessitats pròpies del nostre sistema educatiu, a l'experiència docent d'aquest col·lectiu, a l'existència de places de difícil provisió i amb la finalitat de donar continuïtat a la tasca docent, garantirà a partir de l'1 de setembre de 2008 fins al 31 d'agost de 2012, un nomenament anual com a interí per ocupar places vacants o substitucions a un mínim de 1500 docents, aquells que obtinguin plaça d'estabilitat a les adjudicacions de l'any 2008.

L'accés al pacte d'estabilitat es realitzarà en funció de l'ordre establert per les llistes vigents en el moment de l'adjudicació i d'acord amb les places d'estabilitat que es determinin. En la determinació de les places d'estabilitat, l'Administració considerarà les places de difícil provisió.

En els processos d'adjudicació de vacants dels anys 2009, 2010 i 2011 l'Administració disposarà un nombre suficient de places vacants o substitucions per tal que els professors interins que hagin estat desplaçats d'una vacant i tinguin reconeguda la continuïtat en el treball puguin ésser recol·locats.

L'adjudicació de places d'estabilitat es realitzarà per a tres cursos escolars. A l'adjudicació de l'any 2011 els interins de pacte podran optar per la continuïtat a l'illa on obtingueren el pacte o canviar d'illa. El professorat que hagi elegit vacant a l'illa de Formentera podrà optar voluntàriament a canviar d'illa a l'adjudicació de l'any 2010.

El professorat podrà optar al canvi de plaça sempre que al·legui una causa greu i degudament justificada. En cas de renúncia significarà l'exclusió de totes les llistes.

Als docents majors de 55 anys que formin part de la llista vigent d'interins i amb almenys deu anys de serveis prestats als centres públics de la Comunitat Autònoma



de les Illes Balears, se'ls garantirà que fins que compleixin l'edat de jubilació, si no obtenen plaça vacant, tindran prioritat en el nomenament com a funcionaris interins per a substitucions a l'illa de preferència.

### 5) Regulació i convocatòria de les interinitats

La Conselleria d'Educació i Cultura es compromet a:

1. Negociar abans del 31 de març de 2008 un sistema de regulació de les interinitats del personal docent que entrarà en vigor en la convocatòria de l'any 2008.

El sistema tractarà de les normes generals del procés d'interinitats, el barem de mèrits que contemplarà l'experiència docent, la titulació i la formació permanent de l'aspirant, els motius de renúncia justificada, la reserva de places, la confecció de llistes, l'adjudicació de la resta de vacants i substitucions, i la incorporació dels nous aspirants.

La negociació també estableix el compromís d'incloure la regulació de les llistes del cos de música i arts escèniques.

2. Establir, dins aquest procés de negociació, algun mecanisme que permeti que els docents interins:
  - a) víctimes de violència de gènere, puguin ocupar un lloc de treball que no sigui incompatible amb la seva situació;
  - b) amb una discapacitat greu que comporti dificultat per a la seva mobilitat i que estigui reconeguda pels òrgans competents, sempre que acreditin la compatibilitat entre la disminució i l'exercici de les tasques i funcions docents, puguin ocupar llocs de feina adaptats a la seva situació.
3. Agilitar, millorar i apropar les adjudicacions de les places als interins mitjançant la informatització del procés.

El desenvolupament normatiu i el seguiment dels diferents apartats d'aquest pacte es realitzaran dins el marc de la mesa sectorial d'educació.

La Conselleria d'Educació i Cultura es compromet a negociar aquells aspectes de les distintes direccions generals que afectin el personal docent.

La Conselleria d'Educació i Cultura es compromet a revisar, al llarg del curs 2011-2012, els termes globals del pacte d'estabilitat i, si la situació del sistema educatiu ho requereix, renegociar un nou pacte.



I com a prova de conformitat, les parts signen per quintuplicat aquest acord, a un sol efecte, en el lloc i la data assenyalades més avall.

Palma, 4 de febrer de 2008

La consellera d'Educació i Cultura

Bàrbara Galmés Chicón

El director general de Personal Docent

Miquel Coll Cañellas

El secretari d'Acció i Comunicació STEI-i

Gabriel Caldentey Ramos

La secretària general FETE-UGT

Carme Santamaría Pascual

El secretari general FE-CCOO

Rafael Pons Campos

El secretari general ANPE

Pere J. Mir Martorell